

## Manager les différentes générations

Management

Outils du manager

**Référence** : 5-MG-MGY**Durée** : 2 jours**Présentiel ou en classe à distance****Tarif Inter** : 650 € Prix HT jour / personne**Tarif Intra** : 1500 € Prix HT jour / groupe

TOP VENTE

Mise à jour : 27/11/2023

Durée de validité : du 01/01/2026 au 31/12/2026

### Objectifs

- Réussir l'intégration de ces nouveaux collaborateurs
- Concilier les aspirations et les comportements des collaborateurs avec les objectifs de l'entreprise
- Proposer des approches adaptées pour attirer, intégrer et manager les différentes générations

### Prérequis

Etre déjà manager, posséder une expérience dans l'encadrement d'équipes est requis

### Public concerné

Tout manager amené à encadrer ou à recruter un ou plusieurs collaborateurs de génération différentes

### Contenu pédagogique

#### Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

##### Réussir l'intégration des nouvelles générations

- Réussir l'intégration des nouvelles générations
- Intégrer le nouveau collaborateur dans l'équipe et dans l'entreprise
- Clarifier les éléments non négociables au bon fonctionnement de l'équipe
- Concilier les différences pour atteindre les objectifs communs

##### Comprendre les valeurs et les attentes des différentes générations

- Situer les différences de générations dans une perspective sociologique
- Ce qui reste stable et ce qui change dans :
  - la relation au travail
  - la relation à l'entreprise
  - la relation à l'autorité

##### Trouver un mode de management adapté, créer la cohésion

- Trouver de nouvelles manières d'envisager le management, pouvoir innover
- Coconstruire avec la génération nouvelle, utiliser ses forces et ses compétences
- Permettre à l'équipe d'intégrer les nouveaux éléments, installer la cohésion avec les différences
- Gérer les tensions liées aux différences générationnelles
- Intégrer les modes relationnels des différentes générations, leur rapport à la hiérarchie et à l'autorité

##### S'adapter efficacement à de nouveaux comportements

- Gérer au mieux la différence et la rendre source d'enrichissement
- Utiliser la différence pour renforcer la relation
- Expérimenter de nouvelles représentations de la relation, de la communication

### Bilan, évaluation et synthèse de la formation

### Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.
- Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)

**Modalités pédagogiques :** Présentiel, Distanciel et AFEST

## Moyens techniques

### En formation présentielle

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

### En formation distancielle

A l'aide d'un logiciel comme ® Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant.

- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à [commercial@xxlformation.com](mailto:commercial@xxlformation.com)

## Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable oral ou écrit.
- Feuille de présence signée en demi-journée.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative faite par le formateur.

## Profil du formateur

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

## Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à [handicap@xxlformation.com](mailto:handicap@xxlformation.com)

## Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.

### Nos sessions INTER 2026

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

### Nos sessions INTRA 2026

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à [commercial@xxlformation.com](mailto:commercial@xxlformation.com) ou par téléphone au 02 35 12 25 55