

## Recruter et intégrer un travailleur en situation de handicap

Ressources Humaines - Développement Durable - RSE - QSSE

RSE

**Référence** : 5-MG-RectHand**Durée** : 2 jours**Présentiel ou en classe à distance****Tarif Inter** : 650 € Prix HT jour / personne**Tarif Intra** : 1400 € Prix HT jour / groupe

TOP VENTE

Mise à jour : 27/11/2023

Durée de validité : du 01/01/2025 au 31/12/2025

### Objectifs

Identifier la législation relative à l'emploi des travailleurs handicapés  
Comment aborder le handicap lors de l'entretien  
Identifier les contraintes du poste de travail  
Organiser l'accueil et l'intégration du travailleur handicapé

### Prérequis

Pas de prérequis spécifique

### Public concerné

Manager ou futur manager

### Contenu pédagogique

#### Qu'est ce que le handicap ?

#### Nos représentations du handicap

- Nos représentations du handicap

#### La définition du handicap (familles, statut)

- La définition du handicap (familles, statut)

#### La loi de 2005 et les obligations des entreprises

- La loi de 2005 et les obligations des entreprises

#### Recruter un travailleur handicapé

- Recruter un travailleur handicapé

#### Trouver des candidats ayant une reconnaissance de travailleurs handicapé

- Trouver des candidats ayant une reconnaissance de travailleurs handicapé

#### Parler du handicap en entretien (recrutement, accueil, évaluation)

- Parler du handicap en entretien (recrutement, accueil, évaluation)

#### Préparer l'arrivée d'un travailleur handicapé (risques et opportunités)

- Préparer l'arrivée d'un travailleur handicapé (risques et opportunités)

#### Accueillir et intégrer un travailleur handicapé

- Accueillir et intégrer un travailleur handicapé

#### Adapter l'environnement professionnel (aménagement du poste de travail, accessibilité)

- Adapter l'environnement professionnel (aménagement du poste de travail, accessibilité)

#### S'appuyer sur des experts du handicap (acteurs, dispositifs, aides)

- S'appuyer sur des experts du handicap (acteurs, dispositifs, aides)

#### Connaître le rôle du médecin de travail

- Connaître le rôle du médecin de travail

#### Comprendre les enjeux pour l'entreprise d'intégrer des travailleurs en situation de handicap

- Comprendre les enjeux pour l'entreprise d'intégrer des travailleurs en situation de handicap

## Moyens pédagogiques

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur.
- Travail d'échange avec les apprenants sous forme de réunion - discussion.
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle.
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques.
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne sur 30 à 50% du temps)

**Modalités pédagogiques :** Présentiel, Distanciel et AFEST

## Moyens techniques

### En formation présentielle

Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation et équipée avec :

- Ordinateurs
- Vidéo projecteur ou Écran TV interactif
- Tableau blanc ou Paper-Board

### En formation distancielle

A l'aide d'un logiciel comme ® Microsoft Teams ou Zoom, un micro et une caméra pour l'apprenant.

- Suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la session en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur.
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprise comme en Intra-Entreprise.
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, ressources formateur, fichiers d'exercices ...) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré.
- Les participants recevront une convocation avec le lien de connexion à la session de formation.
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à [commercial@xxlformation.com](mailto:commercial@xxlformation.com)

## Modalités d'évaluation

- Positionnement préalable oral ou écrit.
- Feuille de présence signée en demi-journée.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Evaluation formative tout au long de la formation.
- Evaluation sommative faite par le formateur.

## Profil du formateur

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

## Adaptation pédagogique et matérielle

Si vous avez besoin d'adaptation matérielle ou pédagogique, merci de prendre contact avec notre référent Handicap par téléphone au 02 35 12 25 55 ou par email à [handicap@xxlformation.com](mailto:handicap@xxlformation.com)

## Modalités et délais d'accès à la formation

Les formations sont disponibles selon les modalités proposées sur la page programme. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.

### Nos sessions INTER 2025

Sessions de formation à venir :

- Aucune session à venir pour cette formation.

### Nos sessions INTRA 2025

Pour organiser cette formation en intra-entreprise, veuillez nous contacter par mail à [commercial@xxlformation.com](mailto:commercial@xxlformation.com) ou par téléphone au 02 35 12 25 55